

Checkliste Aushangpflicht

Betriebliche Voraussetzung	Aushangpflicht
<p>Sie beschäftigen mindestens einen Mitarbeiter</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG), zusätzlich: Informationen über die für die Behandlung von Beschwerden nach § 13 AGG zuständigen Stellen ✓ Arbeitszeitgesetz (ArbZG), zusätzlich auf Grund des Gesetzes erlassene <ul style="list-style-type: none"> ○ Rechtsverordnungen ○ Tarifverträge ✓ falls vorhanden: Betriebsvereinbarungen wie z. B. Regelungen zu <ul style="list-style-type: none"> ○ Arbeitszeit ○ Arbeitszeitflexibilisierung ○ Kernarbeitszeit bei Angestellten ○ Weiterbildung ✓ Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz (BEEG) ✓ Bundesurlaubsgesetz (BurlG) ✓ Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) ✓ Arbeitsschutzgesetz (ArbSchG) ✓ Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) ✓ Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG) ✓ Betriebssicherheitsverordnung (BetrSichV) ✓ Bildschirmarbeitsverordnung (BildscharbV) ✓ Mindestlohngesetz (MiLoG) und Mindestlohn-anpassungsverordnung (MiLoV) ✓ Entgeltfortzahlungsgesetz (EntgFG) ✓ Nichtraucherschutzgesetz (NRSG) ✓ Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG) ✓ Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge (ArbMedVV) ✓ Kündigungsschutzgesetz (KSchG) ✓ Nachweisgesetz (NachwG) ✓ Familienpflegezeitgesetz (FPfZG)

<p>Sie beschäftigen mehr als fünf Mitarbeiter</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ DGUV Vorschrift 1 (Unfallverhütungsvorschriften) unter Berücksichtigung des Sozialgesetzbuchs Neuntes Buch (SGB IX) – hier muss zusätzlich eine Unterrichtung aller Beschäftigten mit Erläuterungen zur konkreten praktischen Anwendung im jeweiligen Arbeitsbereich erfolgen ✓ Arbeitsgerichtsgesetz (ArbGG) <ul style="list-style-type: none"> ○ nur §61b
<p>Sie beschäftigen Personen mit Heimarbeitsplatz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Heimarbeitsgesetz (HAG), zusätzlich: Listen der relevanten Personen für Herausgabe und Annahme der Heimarbeit etc.
<p>Sie beschäftigen mindestens einen Jugendlichen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Jugendarbeitsschutzgesetz (JArbSchG), zusätzlich: ✓ Anschrift der zuständigen Aufsichtsbehörde ✓ ab drei Jugendlichen: Beginn und Ende der Arbeitszeit sowie Pausen; Ausnahmegewilligungen der Aufsichtsbehörde
<p>Sie beschäftigen mindestens drei Frauen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mutterschutzgesetz (MuSchG)
<p>Ihr Betrieb verfügt über einen Betriebsrat, eine Schwerbehindertenvertretung oder einen Sprecherausschuss</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ für die jeweiligen Wahlen: <ul style="list-style-type: none"> ○ Wahlordnungen ○ Wählerverzeichnis ○ Wahlvorschläge ○ Wahlvorstand ○ Wahlergebnisse

<p>Sie bieten Ihren Beschäftigten die einmalige Anlage von Teilen des Arbeitslohns als vermögenswirksame Leistung an</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fünftes Vermögensbildungsgesetz (VermBG) ✓ nur den Termin für die Anlage
<p>Sie betreiben eine Verkaufsstelle mit mindestens einem Beschäftigten</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ladenschlussgesetz (LSchIG) ✓ Verordnung über den Verkauf bestimmter Waren an Sonn- und Feiertagen (SonntVerkV) ✓ länderspezifische Ladenöffnungsgesetze
<p>je nach Branche, Arbeitsbereich oder Tätigkeit</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Arbeitsschutzvorschriften: <ul style="list-style-type: none"> ○ Röntgenverordnung (RöV) ○ Biostoffverordnung (BioStoffV) ○ Strahlenschutzverordnung (StrlSchV) ○ Baustellenverordnung (BaustellV) ○ Gefahrstoffverordnung (GefStoffV) ○ Technische Regeln für Arbeitsstätten (ASR)